

## **ANEXO**

### **Beneficios del Sistema computarizado**

### **SuperNÓMINA**

## SuperNÓMINA

Hoy por hoy es importante contar con un sistema administrativo orientado al control de sueldos y salarios del personal, que ayude a dar cumplimiento a las obligaciones fiscales, legales, contables y administrativas derivadas de las relaciones obrero- patronales.

**SuperNÓMINA**, es considerado uno de los más completos a nivel nacional para el proceso de nóminas y su manejo del histórico, así como también para el cálculo y retenciones de impuestos, despensa, ahorro, emisión de la cédula de liquidación **IMSS/INFONAVIT** y declaraciones anuales de **ISR, Subsidio al Empleo, Sueldos y Salarios, etc.**

Ideal para calcular y realizar los pagos de sueldos, honorarios y asimilados a salarios; y automatizar todos los procesos complementarios.

A la fecha es nuestro sistema de más éxito a nivel nacional. El 10% se refiere a elaborar las nóminas y el 90% restante a su seguimiento interno y fiscal.

Orientado a satisfacer los requerimientos específicos de cualquier empresa privada o pública, de cualquier ramo y de cualquier tamaño.

Actualmente se encuentra en su etapa de madurez con más de 46 años de recopilaciones de sabiduría de importantes empresas a nivel nacional.

### **Algunos beneficios contra otros sistemas.**

- Generación del Subsidio al Empleo para cálculo anual.
- Generación de Constancias de Salarios y Retenciones **FORMA 37**.
- Generación de Declaración de IMSS de riesgo de trabajo.
- Histórico en línea para acceder cualquier período del año actual o años anteriores: nómina, mes, bimestre, trimestre y/o año.
- Actualizaciones Fiscales durante todo el año.
- Actualizaciones de Software durante todo el año.
- Distribución de centros de costos y departamentos como lo requiere contabilidad.
- Optimización en captura de PRE-nómina.
- Generación de Percepciones en automático para evitar captura.
- Importar desde **EXCEL** la PRE-nómina o catálogo de empleados.
- Generación de Salarios Integrados **IMSS/INFONAVIT**.
- Evitar diferencias al hacer declaraciones anuales.
- Exportación de la información a **EXCEL o WORD**.
- Administrador de Usuarios (multiusuario).

- Finiquitos o indemnizaciones (con sólo seleccionar la causa de baja genera los conceptos a pagar).
- Nómina de aguinaldo con diferentes posibilidades.
- Nómina de reparto de utilidades.
- Generación de retroactivos.
- Enlace con el **SUA** (envío de movimientos y comparación de la información).
- Genera la declaración de impuestos de sueldos y salarios, con mucha facilidad y sin estar capturando uno por uno a los trabajadores, con tan sólo generar un archivo que puedes exportar al programa **DIM** (Declaración Informativa Múltiple); dedicándote únicamente a revisar la información, ahorrándote así tiempos.
- Pólizas contables tanto de la nómina como de las cuotas patronales.
- Generación de archivo electrónico para realizar pago de nómina.
- Reporteador de impresión de recibos.
- Produce todos los reportes que necesitas por lo regular, desde un acumulado por empleado hasta un acumulado de todos los trabajadores, a su vez con el Reporteador puedes diseñar reportes que tal vez tu empresa necesita y que no están incluidos.
- En resumen, este sistema es muy fácil de manejar y cuentas con la disponibilidad de especialistas en **Soporte Técnico**, que te ayudan en **dudas FISCALES** y requerimientos de reportes, ahorras tiempo, es de mucha ayuda y cumple con los requerimientos que normalmente las empresas necesitan.

## **ESTRUCTURA.**

**SuperNÓMINA**, es un sistema modular que incluye una amplia y flexible instalación orientada a adaptarse a los requerimientos específicos de cualquier giro de empresa con cualquier número de empleados.

Cuenta con un **SISTEMA BÁSICO** que se complementa con otros **MÓDULOS** que robustecen y amplían el alcance del sistema, que a continuación se describen.

## **SISTEMA BÁSICO.**

- Elabora la Nómina de períodos semanales, quincenales, mensuales, decenales y período especial (catorcenal). Tiene gran flexibilidad para hacer ajustes y correcciones.
- Clases laborales: Sindicalizado, De Confianza, Funcionario.
- Tipos de trabajadores: Planta, Eventuales de la Ciudad, Eventuales del Campo, Eventuales de la Construcción, Jubilados, Asimilados a Salarios y/u Honorarios.
- Cálculo de percepciones, deducciones, prestaciones y carga social.

- Los conceptos que se repiten en varias nóminas y/o para varios empleados se instalan en un archivo de REPETITIVOS con la posibilidad de controlar saldos que aumentan (ahorros) o disminuyen (préstamos).
- Mantiene en automático los acumulados mensuales, bimestrales, trimestrales y anuales de cada concepto de nómina y de cada trabajador.
- Emisión, Timbrado y Administración de RECIBOS DE NÓMINA CFDI.

Además de los procesos normales de elaboración de nómina y acumulados, el sistema cuenta con los siguientes **MÓDULOS**:

**01.- MÓDULO DE C-DULA IMSS/INFONAVIT Y DECLARACIÓN ANUAL RIESGOS.**

**02.- MÓDULO DE PÓLIZAS DE NÓMINA Y PROVISIONES.**

**03.- MÓDULO DE HISTÓRICO DE NÓMINAS.**

**04.- MÓDULO DE AGUINALDOS, NÓMINA ESPECIAL Y/O RETROACTIVOS.**

**05.- MÓDULO DE DECLARACIÓN ANUAL ISR.**

**06.- MÓDULO DE REPARTO DE UTILIDADES Y/O AHORRO.**

**07.- MÓDULO DE ALTAS Y FINIQUITOS.**

**08.- MÓDULO DE PAGOS NETOS, COMISIONISTAS Y/O SUELDOS EN GARANTÍA.**

**09.- MÓDULO DE VACACIONES Y PRIMAS VACACIONALES.**

**10.- MÓDULO DE AHORROS Y PRÉSTAMOS.**

**11.- MÓDULO DE KIOSKO WEB Y/O CONSOLIDACIONES.**

**12.- MÓDULO DE ASISTENCIA Y EMISIÓN DE CREDENCIALES.**

**13.- MÓDULO DE RECURSOS HUMANOS Y AUDITORÍA.**

**Descripción:**

**01.- MÓDULO DE CÉDULA IMSS/INFONAVIT Y DECLARACIÓN ANUAL RIESGOS.**

- **Elabora la Liquidación Mensual del IMSS, SAR e INFONAVIT**, considerando La información de la base de datos de nómina, y tiene gran flexibilidad para hacer ajustes y correcciones.
- **Emite la cédula de Créditos INFONAVIT**, determina diferencias de lo retenido contra lo que se debe de pagar y maneja en automático las diferencias en el mes siguiente.
- Puede enviar los reingresos, bajas o modificaciones de salario al **IMSS**, a través de **DISPMAG** o por medio de **IDSE**.
- Exporta al **SUA** los trabajadores, movimientos e incidencias del mes, para evitar doble captura al elaborar la Liquidación del **IMSS e INFONAVIT**.
- Emite listado de desglose de las cuotas que les corresponden pagar a cada trabajador y al patrón, para analizar los pagos de las cuotas obrero patronales, en caso de que se requiera

hacer un seguimiento de algún problema o para estudiar la distribución de los costos de seguridad social.

- Calcula, imprime y exporta los nuevos salarios integrados mixtos y variables para el siguiente bimestre y los actualiza en el catálogo de empleados. **Estos movimientos pueden ser enviados al IMSS a través de DISPMAG o vía IDSE**, con lo que se ahorra tiempo en el cumplimiento de la obligación de enterar las modificaciones de salarios mixtos y variables cada bimestre.
- Permite autodeterminar los nuevos Reingresos y Bajas al **IMSS**, de manera automática, para evitar pago de cuotas en exceso al **IMSS** principalmente en el ramo de **CONSTRUCTORAS** o de empresas que tienen empleados eventuales, por presentación tardía de bajas ante el **IMSS**. Al mismo tiempo disminuye riesgos de pagos de capitales constitutivos por accidentes en trabajadores que se haya omitido su alta al **IMSS**.
- Calcula y emite la Declaración Anual del Grado de Riesgo, que se presenta durante el mes de febrero de cada año.
- Listado Verificador de movimientos **IMSS** para revisar los movimientos enviados al **IMSS** y así comprobar que están completos, que no falte ni sobre ninguno.
- Determina diferencias del Diskette de pago **SUA** contra la cédula **SuperNÓMINA** para cada empleado, de manera automática, comparando el diskette de pago con los registros de la base de datos de nómina.

## **02.- MÓDULO DE PÓLIZAS DE NÓMINA Y PROVISIONES.**

- Cálculo automático de **PÓLIZA DE NÓMINA** considerando percepciones, deducciones y neto a pagar. También pueden incluirse provisiones calculadas en el período de nómina.
- Cálculo automático de **PÓLIZA DE PROVISIONES** tomando en cuenta cuotas patronales y demás carga social, proporcionales a lo laborado en cada departamento por cada trabajador.
- Capacidad para exportar un archivo tipo texto, de las pólizas de nómina y de provisiones, a cualquier sistema contable.
- Listado opcional de Detalle de póliza a nivel trabajador.
- Estructura de código contable de hasta 30 caracteres alfanuméricos, considerando hasta nueve niveles de Cuentas y subcuentas, configurable a las necesidades del cliente.
- Genera los datos de **CFDI** de recibos de nómina que requiere el **SAT** en las pólizas.

## **03.- MÓDULO DE HISTÓRICO DE NÓMINAS.**

- Permite obtener, por medio de consultas y reportes, información por período de nómina, mes, año o un rango de fechas; a nivel de trabajador, departamento, centro de costos, nómina o total general.

- Mantiene un registro histórico de las altas, reingresos, bajas, modificaciones de salarios, incapacidades, ausentismos y otros datos especiales del usuario.
- Provee consultas y emite reportes de datos históricos o estadísticos en un rango de períodos, meses, fechas y/o conceptos de nómina.
- Reprocesa los archivos de nómina, para generar el registro histórico en cualquier momento que sea requerido, proporcionando gran flexibilidad a ajustes, importaciones o reestructuraciones.

#### **04.- MÓDULO DE AGUINALDOS, NÓMINA ESPECIAL Y/O RETROACTIVOS.**

- Calcula las nóminas de aguinaldos, así como el **ISR** y los conceptos exentos del mismo, tomando en cuenta los días trabajados, las fechas de alta y las políticas de la empresa en cuanto a número de días y procedimientos de cálculo especiales. Emite su relación de nómina, recibos y acumula al histórico.
- Calcula los importes de cualquier otro concepto para elaborar una **NÓMINA ESPECIAL**, así como sus exentos e **ISR**. Emite su relación de nómina, recibos y acumula al histórico.
- Calcula las diferencias de sueldo, de horas extras y de otras percepciones que se pagan en función del sueldo base, así como la retención **IMSS**, originadas por incrementos de sueldo, con carácter retroactivo, correspondientes a nóminas pagadas con anterioridad.

#### **05.- MÓDULO DE DECLARACIÓN ANUAL ISR.**

- Realiza el **cálculo anual de ISR**, tomando como base las percepciones gravables de acuerdo a la ley de Impuesto sobre la Renta.
- Calcula las diferencias de **ISR A FAVOR y EN CONTRA** de cada trabajador. Estas diferencias se minimizan, o bien, se eliminan haciendo una retención optimizada con el sistema que permita llegar a fin de año con **CERO DIFERENCIAS**.
- **Emite las Constancias de Nómina o FORMA 37 ISR, dibujando la forma ya que es un formato libre.**
- **Elabora la Declaración Informativa Múltiple Anexo 1 Información anual de sueldos, salarios, conceptos asimilados y Subsidio al Empleo.**
- Exporta la declaración al sistema **DIM** para presentarla a **SHCP**.
- Permite relaciones y consultas a los acumulados anuales de los trabajadores.

#### **06.- MÓDULO DE REPARTO DE UTILIDADES Y/O AHORRO.**

- Determina el trabajador sindicalizado con sueldo más alto.
- Genera bases de días trabajados y sueldo devengado, a partir del acumulado anual del año anterior.
- Elabora el reporte de Proyecto de Participación de Utilidades.

- Prorratea las cantidades a repartir por días y sueldos bases.
- **Calcula ISR y sus exentos.**
- Emite la relación de nómina, recibos y acumula al histórico.
- Propone la liquidación del **Fondo de Ahorro y/o la Caja de Ahorros** de una manera ágil y práctica.

#### **07.- MÓDULO DE ALTAS Y FINIQUITOS.**

- Captura, corrección, consulta y/o listado del Catálogo de Empleados: directorio y datos de afiliación al **IMSS**. En las altas se puede listar el Contrato Individual de Trabajo e imprimir los **avisos de alta IMSS AFIL-02**.
- En cuanto a bajas, permite elaborar una nómina de finiquitos que incluye las partes proporcionales de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo, así como las compensaciones por separación, en su caso: prima de antigüedad, indemnizaciones 3 meses, 20 días por año y otros pagos por separación.
- Cálculo automático del Salario Especial para indemnizaciones.
- Recibo especial de finiquito que puede ser modificado según necesidades del usuario a través del Reporteador del sistema.
- **Avisos de baja IMSS AFIL-04**, que también puede ser modificado en el Reporteador.

#### **08.- MÓDULO DE PAGOS NETOS, COMISIONISTAS Y/O SUELDOS EN GARANTÍA.**

- Pagos netos: se utiliza para hacer los cálculos necesarios que permiten devolver automáticamente las retenciones **ISR y/o IMSS**, de tal manera que el trabajador reciba automáticamente su sueldo libre de impuestos.
- Permite que el **ISR** de una o más percepciones pueda ser pagado por el trabajador.
- En un momento dado el **SUBSIDIO PARA EL EMPLEO** que beneficia a los trabajadores pudiera cambiarse a que fuera beneficio para la empresa "legalmente", sobre todo en constructoras.

#### **COMISIONISTAS:**

- a los trabajadores cuyo sueldo está compuesto por sueldo base más comisiones, podrá calcularseles la prima vacacional, aguinaldo y otras percepciones con uno de los sueldos promedios posibles: promedio mensual, anual o período especial. La diferencia de sueldo pagado menos el sueldo integrado IMSS, podrá considerarla automáticamente como parte variable para el salario integrado IMSS.
- Posibilidad de procesar comisiones con sueldo de garantía.

#### **09.- MÓDULO DE VACACIONES Y PRIMAS VACACIONALES.**

- Reporte de Vacaciones Pagadas en el Período.- Este reporte emite un estado de cuenta con un saldo anterior, por cumplir en años laborados, pagos realizados y saldo por pagar de vacaciones y primas vacacionales.
- Tiene la ventaja de contar con la elaboración del reporte "**Análisis de Antigüedad de Vacaciones**", que nos permite en cualquier fecha verificar y llevar el control para el disfrute de éstas, dentro del plazo que menciona el **Art. 81 de la Ley Federal del Trabajo** (6 meses posteriores al cumplimiento del año de labores).
- Lleva un control estricto de los saldos de vacaciones y primas vacacionales de los empleados, y apoya a la programación de las mismas ya que puede pagar días de vacaciones y primas vacacionales al mismo tiempo o de manera independiente. Controla los saldos en días de cada uno de estos conceptos de manera independiente.
- Estado de cuenta de vacaciones y primas vacacionales (pantalla de visualización de saldos).
- Impresión de saldos de vacaciones.
- Verificación de saldos de vacaciones.

#### **10.- MÓDULO DE AHORROS Y PRÉSTAMOS.**

- Permite configurar los conceptos que se utilizarán para calcular y controlar sus descuentos.
- Permite indicar una tasa de interés anual y calcular los intereses sobre saldos insolutos.
- Ofrece 3 formas diferentes de hacer los descuentos en los préstamos: Períodos, Cuota y Cuota Fija.
- Permite configurar la impresión del recibo para que aparezca un solo descuento en caso de que el empleado tenga más de un préstamo.
- Ofrece la contabilización de los préstamos y las aportaciones.
- Permite conocer el importe pagado al capital y al interés en cada descuento.
- Permite conocer el saldo por empleado o global del fondo de ahorro.
- Permite conocer el saldo por empleado o global de los préstamos.
- Permite conocer el saldo por empleado o global de las aportaciones menos los préstamos otorgados (estado de cuenta).
- Permite liquidar el préstamo por anticipado en el próximo cálculo de nómina.
- Envía Analíticamente la impresión del préstamo otorgado en forma de pagar.
- Permite conocer por período las aportaciones y los intereses cobrados.
- Permite generar una nómina en automático con las aportaciones hechas por el empleado y/o el saldo de los préstamos otorgados (liquidación de préstamos y fondo de ahorro), así como prorratear los intereses cobrados considerando el fondo de ahorro acumulado de cada empleado.



## 11.- MÓDULO DE KIOSKO WEB Y/O CONSOLIDACIONES. KIOSKO WEB.

- Permite ofrecer a los empleados un portal web en el cual puede consultar y descargar sus recibos de pago, generar solicitudes de vacaciones y de incidencias, así mismo enviar aclaraciones, dudas o solicitar actualizar su información como cambio de domicilio o teléfono.
- Uno de los grandes beneficios de trabajar con el **Kiosko SuperNÓMINA** es la manera rápida y práctica de obtener dicha información, el sistema trabaja tanto en **INTERNET como INTRANET**, lo cual facilita la portabilidad y nos muestra una interfaz totalmente amigable.

### Beneficios:

- Programación **WEB** para operarse por **internet o intranet** desde la computadora de cada persona u otra(s) para uso de varias personas (**Kiosko**).
- Consulta, impresión y descarga de recibos nómina **CFDI**.
- Que los empleados puedan enviar correos electrónicos para servicios y comunicaciones especiales de la empresa.
- Interfaz en SuperNÓMINA para enviar datos al **Kiosko: Menú Utilerías - Importación/Exportación - Exportar datos a Kiosko Web**.
- Administración independiente de Usuarios. Permite controlar los empleados registrados con su número de empleado dentro del **Kiosko**. A cada usuario se le asigna un perfil el cual le proporciona diferentes niveles de acceso al **Kiosko**, también se podrán asignar por Supervisor la lista de los empleados que están bajo su cargo.
- Administración de Perfiles. **Kiosko SuperNÓMINA** maneja 3 tipos de perfiles: Administrador, Supervisor y Empleado. Los perfiles en los usuarios del **Kiosko SuperNÓMINA** controlan los accesos a ciertos procesos en el sistema.
- Solicitud de vacaciones. La solicitud de vacaciones se envía directamente al correo del Supervisor para que este a su vez las autorice o rechace dentro del mismo **Kiosko SuperNÓMINA**.
- El empleado puede Actualizar su información personal como domicilio o teléfono, contacto para emergencias, nombre de padres y tipo de sangre.
- Todo proceso generado en **Kiosko SuperNÓMINA** tiene la opción de ser Autorizado o Cancelado por el Administrador.

### Reportes a generar:

- Relación de Nómina de históricos acumulados.
- Relación por concepto.

- Relación de netos a pagar con opción de impresión de número de cuenta de cada empleado.
- Reporte de Antigüedad de empleados.
- Relación de recibos aceptados por el empleado.
- Relación de solicitudes de incidencias o vacaciones autorizadas o rechazadas.
- Reporte de saldos de vacaciones.
- Con estos beneficios el módulo de **Kiosko SuperNÓMINA** es una excelente herramienta para el apoyo en la elaboración de prenóminas vía web, lo cual favorece a empresas con diferentes sucursales, minimizando el tiempo de elaboración de estos procesos ya que se puede consultar en línea.

El KIOSKO requiere: Navegador Internet Explorer 6+ (gratuito a partir de Windows XP) y la base de datos SQL SERVER 2005/2008/2012/2014, ambos productos son de MICROSOFT y se debe de contar previamente con ellos.

La base de datos de **SuperNÓMINA** puede estar en **ACCESS** monousuario o multiusuario; o en SQL multiusuario. **El KIOSKO** debe de trabajar en multiusuario.



## CONSOLIDACIONES.

- Realiza consolidaciones de grupos de empresas usando una empresa consolidadora. Agrega todos los registros de las empresas del grupo para obtener una base de datos

única (como si fuera una sola empresa), con un registro histórico, catálogo de empleados, nóminas, departamentos, centros de costos, conceptos y clases laborales homogenizados.

## **12.- MÓDULO DE ASISTENCIA Y EMISIÓN DE CREDENCIALES.**

- Emitir credenciales con fotografía y código de barras.
- Registrar las entradas y salidas de los trabajadores mediante lector de huella digital, facial, mano tridimensional y/o código de barras.
- Determinar retardos, faltas, horas extras.
- Captura de autorizaciones: horas extras, permisos.
- Determinar descuentos de comedor.
- Actualización simultánea de **BAJAS y REINGRESOS** desde **SuperNÓMINA**.
- Configuración de horarios fácil y sin complicaciones.
- Definición de reglas para el pago de premios o cualquier otra percepción en base a los tiempos de entradas o de salidas.
- Operación en modo multiempresa con varias bases de datos de **SuperNÓMINA** a la vez.
- Reportes diarios: Asistencia. Retardos. Faltas. Autorizaciones de horas extras, permisos, vacaciones e incapacidades. Comedor. Permisos y sanciones.
- Totalmente adaptado a **SuperNÓMINA** ya que es parte de.
- Generación de pre Nómina para **SuperNÓMINA**.
- Exportación e importación con **SuperNÓMINA**.

## **13.- MÓDULO DE RECURSOS HUMANOS Y AUDITORÍA. INVENTARIO DE PERSONAL.**

- Análisis de inventario de empleados.
- Análisis de movimientos de empleados.
- Análisis de antigüedad de empleados.
- Análisis de causas de baja.
- Análisis de antigüedad de sueldos.
- Análisis de antigüedad de contratos.

### **AUDITORÍA.**

- Auditar días capturados en pre Nómina.
- Auditar asistencia.
- Auditar sueldos de empleados.
- Auditoría de procesos.
- Auditoría de empleados.
- Auditoría de puestos.

#### **SEGUIMIENTO AL TRABAJADOR.**

- Catálogo tipo de movimiento.
- Catálogo de otras prestaciones.
- Catálogo de tipo de monedas.
- Catálogo de aseguradoras.
- Catálogo de correos electrónicos.
- Catálogo de tipos de seguro.
- Catálogo de información general.
- Catálogo de marcas y modelos.
- Histórico de tipo de movimientos.
- Reporte del histórico de tipo de movimiento.
- Histórico del seguro del trabajador.
- Reporte del histórico de seguros del trabajador.
- Histórico de información general.
- Reporte del histórico de información general.

#### **DATOS PERSONALIZADOS.**

- Catálogo para captura de datos personalizados.
- Instalación de datos personalizados.
- Reporte especial de Recursos Humanos.

#### **EXPEDIENTE DIGITAL.**

- Almacenar documentos de los trabajadores para consultarlos e imprimirlos.
- Actas de nacimiento, identificaciones, currículos, cartas, etc.
- Formatos posibles: jpg, bmp, pdf, doc y xls.

#### **CAPACITACIÓN.**

- Promover el desarrollo del personal y por ende el de la empresa.
- Catálogo de cursos.
- Catálogo de instructores.
- Captura de cursos por empleado.
- Reporte de cursos/empleados.
- Formato DC-3 Constancia de habilidades laborales.

#### **REPORTEADOR DE HISTÓRICO - ESPECIAL DE RECURSOS HUMANOS**

- Crear sus propios reportes, permitiéndole utilizar al máximo la información de nómina, acumulados y registros históricos.
- Es importante señalar que el módulo de RH, puede convertirse en una herramienta importante en la Administración de Recursos Humanos, debido a los alcances que pueden obtenerse, ya que permite ingresar una gran cantidad de información que manejándose adecuadamente, permite lograr el éxito profesional y llevar a la organización hacia la excelencia y competitividad.

**SuperNÓMINA** se adapta a empresas comerciales, industriales, de servicios y/o públicas:

#### **Particularidades de SuperNÓMINA en modalidad COMERCIAL.**

- Se recomienda para nóminas con pocas incidencias.
- Paga a los trabajadores con un solo Sueldo Base registrado en el catálogo de empleados.
- Contabiliza la nómina de un trabajador a un solo departamento fijo del catálogo de empleados.
- Contabiliza la carga social de un trabajador a un solo departamento fijo del catálogo de empleados.

#### **Particularidades de SuperNÓMINA en modalidad INDUSTRIAL.**

- Se recomienda para nóminas con gran volumen de incidencias.
- Paga a los trabajadores con el Sueldo Base de la CATEGORÍA donde laboró que pueden ser una o más en cada período de nómina y maneja en automático las diferencias de sueldo para efectos de IMSS/SAR/INFONAVIT e impuestos.
- Prevé que un trabajador pueda laborar en varios departamentos en el mismo período de nómina y por lo tanto contabiliza lo laborado en cada departamento.
- Contabiliza la carga social proporcional a lo laborado en cada departamento.
- Se pueden manejar trabajadores con sueldo de garantía.
- Captura rápida de incidencias.

#### **VERSATILIDAD DEL SISTEMA.**

##### **Actualizaciones vía internet.**

Lo último en avances tecnológicos a su servicio: a través de INTERNET, usted podrá estar actualizando su sistema durante todo el año calendario de la versión (sin costo).

##### **Liga con otros sistemas.**

Cuenta con la facilidad de enviar información mediante archivos específicos a los siguientes sistemas:

**SUA.-** Sistema único de Autodeterminación.

- Datos de trabajadores, movimientos e incidencias de la **cédula IMSS/INFONAVIT**.

**IDSE.-** IMSS Desde Su Empresa (Tramitanet).

- Movimientos de Reingresos, Bajas y Modificaciones de salarios IMSS.

**DIM.-** Declaración Informativa Múltiple.

- Declaración anual FORMA 30 Anexo 1 Sueldos, Salarios, Conceptos Asimilados y Crédito al Salario.

**SISTEMA CONTABLE.**

- Mediante pólizas tipo texto.
- WORD Y EXCEL MICROSOFT.
- Exporta e importa archivos tipo texto, WORD y EXCEL.

**Herramientas de desarrollo:**

- Visual Basic con base de datos
- Access (comercial) o
- SQL Server (profesional).

**Servicios Adicionales:**

- Desarrollo de adecuaciones en co-inversión.
- Instalación y puesta a punto.
- Capacitación.
- Consultoría.

**Beneficios generales:**

- Resultados inmediatos y garantizados contra los pagos.
- Nuestra Unidad de Desarrollo trabaja constante y exclusivamente en el sistema.
- Se está enriqueciendo vertiginosamente con sabiduría de empresas a nivel nacional.
- Orientado a operar directamente en las áreas de trabajo sin intervenciones del área de sistemas.
- Adecuamos el sistema a cualquier RAMO Y EMPRESA co-invirtiéndolo con el cliente.

Considerando que entre mayores sean las características los resultados serán mejores (signo + significa: o superior).

### **Requerimientos mínimos de equipo de cómputo.**

#### **Para 1 usuario y de 10 Trabajadores Vigentes y hasta 1000 Trabajadores Vigentes.**

- Teclado, ratón y monitor convencionales (1024x768).
- Impresora láser, deskjet o de matriz de punto carro 10"
- Microsoft Office 2003 o superior.
- No requiere Internet.
- Base de datos comercial Access (integrada en SuperNÓMINA por lo que no tiene costo adicional).
- Procesador Pentium 4.
- Memoria 1 GB.
- 1 GB de disco duro.
- Windows XP, Vista, 7 u 8.

#### **Para más de 1 usuario y de 500 Trabajadores Vigentes y hasta los que quieran.**

- Procesador Intel core 2 duo.
- Memoria 4 GB.
- 320 GB de disco duro.
- Windows XP, Vista, 7 u 8.

#### **Base de datos profesional SQL Server 2000, 2005, 2008, 2012 ó 2014 (SQL tiene costo adicional).**

- Servidor o computadora que aloja el sistema y la base de datos.
- Procesador Intel core 2 duo.
- Memoria 8 GB
- 500 GB de disco duro.
- Windows Server 2008 ó 2012.

#### **Cliente o computadora de cada usuario.**

- Procesador Pentium 4.
- Memoria 1 GB.
- 100 MB de disco duro.
- Windows XP, Vista, 7 u 8.

#### **Para más de 3000 trabajadores incremente los requerimientos del Servidor.**

### **VENTAJAS DE TRABAJAR CON LA BASE DE DATOS SQL SERVER.**

1. Mayor seguridad en la información ya que los usuarios no tienen acceso directo a los datos sino sólo a través del sistema. Con **Access** los usuarios pueden modificar de forma manual la base de datos.
2. Mayor estabilidad en la información por ser **SQL Server** un manejador de base de datos independiente, la posibilidad de una base de datos dañada se reduce al mínimo.
- 3.- Manejo del sistema en redes con poco ancho de banda ya que se puede capturar y consultar la información aun contando con un ancho de banda reducido.
- 4.- Respaldo y recuperación de bases de datos directamente por el usuario eliminando la carga administrativa de un administrador de **SQL Server**.
- 5.- Los respaldos se pueden programar a una determinada hora del día sin intervención del usuario.
- 6.- Todo esto es un paso más para poder trabajar por internet a corto plazo.
- 7.- El sistema pudiera crecer a base de datos profesional **SQL Server 2008/2012/2014**, lo cual es altamente recomendable para trabajar más de 3 usuarios a la vez, base de datos mayor a 1 GB y/o más de 500 empleados. El **SQL Server** es un producto **MICROSOFT** y se debe de contar previamente con él. Existe **SQL Server EXPRESS gratuito para hasta 5 usuarios y hasta 4 GB**.